Nachhaltigkeit

Wir übernehmen Verantwortung

Als tief in der Schwarzwaldregion verwurzeltes Unternehmen fühlen wir uns, auch vor dem Hintergrund des Klimawandels, Natur und Umwelt besonders verpflichtet.

Wir orientieren uns dabei an den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Neben den klimarelevanten Maßnahmen mit dem Fokus auf einer Produktion, die künftig klimaneutral ist (SDG 13), konzentrieren wir uns auf die Handlungsfelder „Ressourcen“ (SDG 12) und „Menschen“ (SDG 3).

Mit vielen kleinen und größeren Maßnahmen möchten wir in den nächsten Jahren überprüfbar Verbesserungen erreichen, ohne dabei das Thema Wirtschaftlichkeit aus den Augen zu verlieren. Eine gute Balance ist wichtig, um Arbeitsplätze langfristig zu sichern.

Als Arbeitgeber nehmen wir unsere soziale Verantwortung sehr ernst. Unsere Mitarbeitenden stehen für uns an erster Stelle.

Unsere Ziele

Unser oberstes Ziel: Klimaneutrale Produktion bis 2035. Wir setzen alles daran, unseren Energie-verbrauch weiter zu minimieren und gleichzeitig so weit wie möglich regenerative Energien zu nutzen.

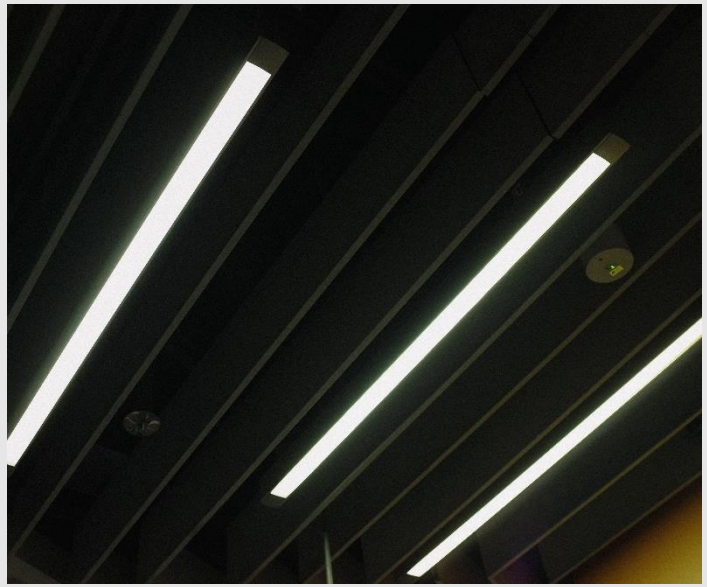
Ressourceneffizienz ist permanent in unserem Fokus. Wir konzen-trieren uns in den nächsten Jahren ganz besonders auf die Themen Verpackung und Abfallmanagement, um hier weitere Einsparungen im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu erreichen.

Mitarbeiterzufriedenheit, sowie Gesundheit und Sicherheit am Arbeits-platz haben unsere ganze Aufmerksamkeit. Wir setzen uns außerdem zum Ziel, alle Mitarbeiter einzubinden, um unsere Nachhaltig-keitsaktivitäten noch erfolgreicher umsetzen zu können.

Fokus Klima

Photovoltaik: Auf dem Dach unserer Produktionshallen produzieren wir rund 100.000 kWh eigenen Strom aus Sonnenenergie und sparen 34 to CO_2 pro Jahr (entspricht Verbrauch von ca. 35 Vier-Personen-Haushalten).

Wärmerückgewinnung: Mit der Abwärme unserer Maschinen und Kompressoren heizen wir das gesamte Firmengebäude und reduzieren so deutlich den Heizölverbrauch.



Beleuchtung: Die konsequente Umstellung auf LED in Kombination mit Präsenzmeldern reduziert unseren Stromverbrauch um 5%.

Fokus Klima

Saubere Logistik: Kurze Wege zum Kunden und die Auswahl nachhaltiger Partner reduzieren unsere CO_2 Bilanz. DPD und GLS verschicken bereits klimaneutral, Emons nutzt ausschließlich LKWs der Diesel 6 Norm.

Nachhaltige Geschäftsfahrten: Bei der Neuanschaffung unserer Firmen-fahrzeuge kommen ausschließlich vollelektrische oder Hybrid-Modelle zum Einsatz. Unsere Ladestationen nutzen den eigenen Solarstrom.

Wiese fürs Klima: Im Zuge der Erweiterung unserer Produktion haben wir eine ökologisch wertvolle Wildblumenwiese angelegt. Sie bietet Lebensraum für Pflanzen und Tiere und speichert nebenbei CO_2.

Fokus Ressourcen

Abfallkonzept: Wir trennen und erfassen sämtliche Abfälle mit dem Ziel, die Mengen weiter zu reduzieren. Schon jetzt erreichen wir eine Wieder-verwertungsquote von knapp 100 %.

Im Kreislauf: Maschinen-Öl wird mittels Zentrifugen zu 100% zurückgewonnen und so immer wieder verwendet.
Der Verbrauch an neuem Öl wird dadurch erheblich gesenkt.

Mehrweg: Mit ca. 60% unserer Kunden haben wir eigene Verpackungssysteme entwickelt, die wir immer wieder verwenden. Wir arbeiten daran, diesen Anteil weiter zu erhöhen.

Fokus Ressourcen

Digitalisierung: Pro Jahr sparen wir 28.000 Blatt A4 Papier ein, was einer Ersparnis von 418 kg Holz, 7.000 l Wasser, 1.800 kWh Energie und 135 kg CO_2 entspricht.

Trinkwasser sparen: Maßnahmen wie Durchlaufbegrenzer an Armaturen und neue, wassersparende Toiletten mit Zwei-Mengen-Spülung reduzieren den Wasserverbrauch um bis zu 50%.

Verpackung: Unsere Kartonagen bestehen zu 70% aus recyceltem Papier. Schrumpffolien mit Recyclinganteil werden nur dort eingesetzt, wo unbedingt nötig.

Fokus Menschen

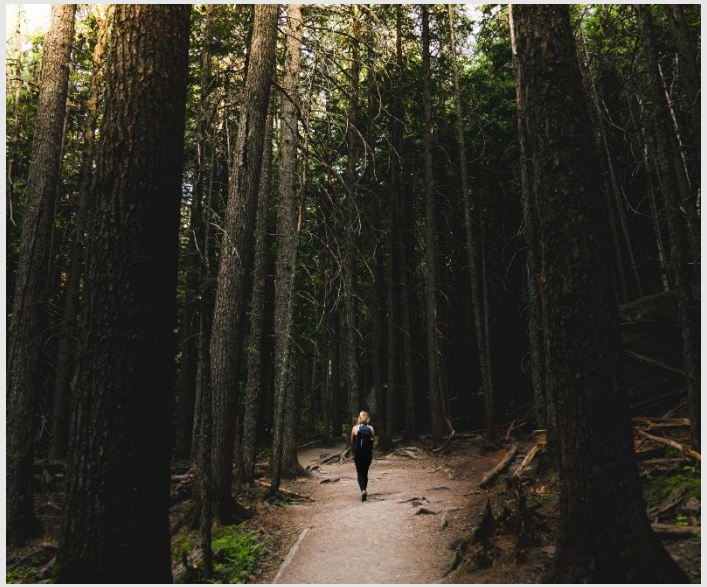
Vertrauensvolles Miteinander: Dreizehn Nationen arbeiten bei uns jeden Tag zusammen. Wir achten darauf, dass alle Mitarbeitenden sich gegenseitig achten und respektieren.

Voneinander lernen: Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei FHB beträgt knapp zehn Jahre. Ältere, langjährige Mitarbeitende geben ihre Erfahrung an die jüngeren weiter.

Gesund zur Arbeit und wieder nach Hause: Durch regelmäßige Weiterbildungsmaßnahmen garantieren wir die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

Fokus Menschen

Gesund und nachhaltig: Wasser kann aus Spendern mit zertifiziertem Hygienesystem frisch gezapft werden. Das ist gesund und spart den Transport von unzähligen Wasserflaschen.



In Bewegung: Gesundheitsaktionen wie die 10.000 Schritte Challenge in Kooperation mit der AOK bringen unsere Mitarbeitenden auf Trab – und fördern nebenbei den Teamspirit.

Mobilität und Freizeit: Das Jobrad-Angebot wird von etwa jedem vierten unserer Mitarbeitenden genutzt. Dadurch werden etliche PKW-Kilometer eingespart.

Fokus Menschen

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Alle haben gemeinsam Spaß: Mit unseren Mitarbeitenden und ihren Liebsten feiern wir gemeinsam das traditionelle Familiensommerfest – und zeigen stolz wo und was wir arbeiten.

Danke